



# **Riordino dei ruoli dell'Arma dei Carabinieri**

*7 dicembre 2016*



# Richiesta di risorse aggiuntive avanzata da MI

	Risorse aggiuntive	Risorse disponibili		Totali Risorse
		Storicizzate	Risparmi CFS	
<b>2017</b>	250 M€	119 + 119 M€ (2016)	28 M€	516 M€
<b>Regime</b>	390 M€	119 M€	28M€	537 M€

# Transitorio sub direttivi

**RICOSTRUZIONE  
GIURIDICA**



**Personale reinquadrato nel ruolo secondo le nuove permanenze nei gradi**  
(es. anticipazione da 7 a 5 anni = riconoscimento solo giuridico 2 anni per 7, 1 anno per 6)

**TRANSITORIO  
«SECCO» (\*)**



**Senza ricostruzione**  
(es.: anticipazione da 7 a 5 anni = tutti insieme nello stesso momento, ovvero 7 con 6 e 5 anni)

**TRANSITORIO  
«GRADUALE» (\*)**

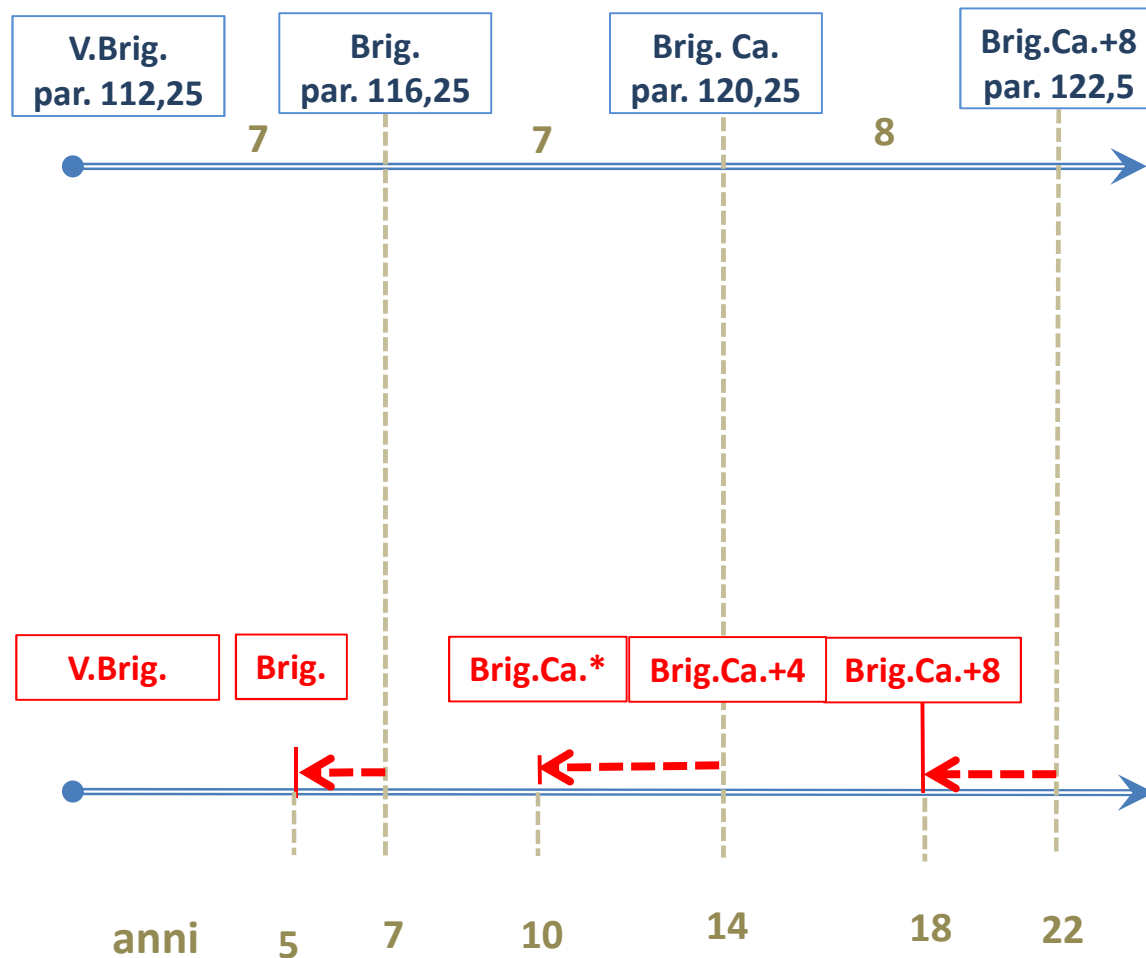


**Il personale che matura il periodo minimo di permanenza accede al grado superiore in maniera cadenzata**

**(\*) ALLO STUDIO ASSEGNI DI COMPENSAZIONE/ANTICIPAZIONI CON I RISPARMI CHE SI GENERANO**

# Effetti del transitorio (Ruolo Brigadieri) – Ricostruzione giuridica

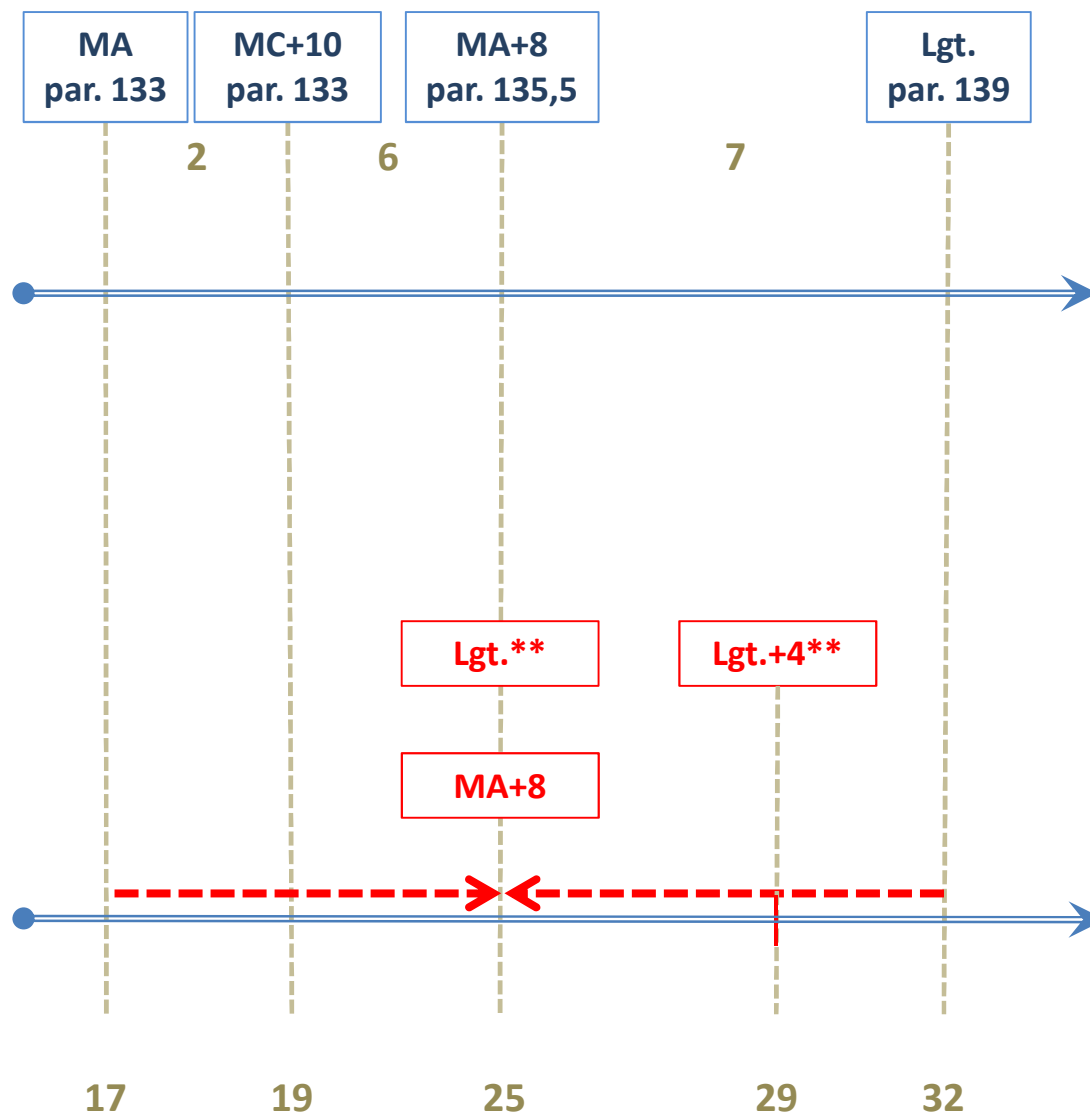
Ricostruzione Giuridica	
31.12.2016	1.1.2017
Brig. Ca.+8	Brig. Ca.+12
Brig. Ca.+7	Brig. Ca.+11
Brig. Ca.+6	Brig. Ca.+10
Brig. Ca.+5	Brig. Ca.+9
Brig. Ca.+4	Brig. Ca.+8
Brig. Ca.+3	Brig. Ca.+7
Brig. Ca.+2	Brig. Ca.+6
Brig. Ca.+1	Brig. Ca.+5
Brig. Ca.	Brig. Ca.+4
Brig +6	Brig. Ca.+3
Brig +5	Brig. Ca.+2
Brig +4	Brig. Ca.+1
Brig +3	Brig. Ca.
Brig +2	Brig +4
Brig +1	Brig +3
Brig	Brig +2
V.Brig +6	Brig +1
V.Brig +5	Brig
V.Brig +4	V.Brig +4
V.Brig +3	V.Brig +3
V.Brig +2	V.Brig +2
V.Brig +1	V.Brig +1
V.Brig	V.Brig



\* Avanzamento ad anzianità in luogo della scelta per terzi

# Effetti del transitorio (Ruolo Marescialli) – Ricostruzione giuridica

Ricostruzione Giuridica	
<b>31.12.2016</b>	<b>1.1.2017</b>
Lgt.+3	Lgt.
Lgt.+2	Lgt.
Lgt.	Lgt. C.S.
Mar.Aiut.+11	Lgt.
Mar.Aiut.+10	Lgt.
Mar.Aiut.+9	Lgt.
Mar.Aiut.+8	Lgt.
Mar.Aiut.+7	Mar.Aiut.+7
Mar.Aiut.+6	Mar.Aiut.+6
Mar.Aiut.+5	Mar.Aiut.+5
Mar.Aiut.+4	Mar.Aiut.+4
Mar.Aiut.+3	Mar.Aiut.+3
Mar.Aiut.+2	Mar.Aiut.+2
Mar.Aiut.+1	Mar.Aiut.+1
Mar.Aiut.	Mar.Aiut.**
Mar. Ca.+7*	Mar. Ca.+7
Mar. Ca.+6	Mar. Ca.+6
Mar. Ca.+5	Mar. Ca.+5
Mar. Ca.+4	Mar. Ca.+4
Mar. Ca.+3	Mar. Ca.+3
Mar. Ca.+2	Mar. Ca.+2
Mar. Ca.+1	Mar. Ca.+1
Mar. Ca.	Mar. Ca.



\* compresi Mar. Ca. bloccati

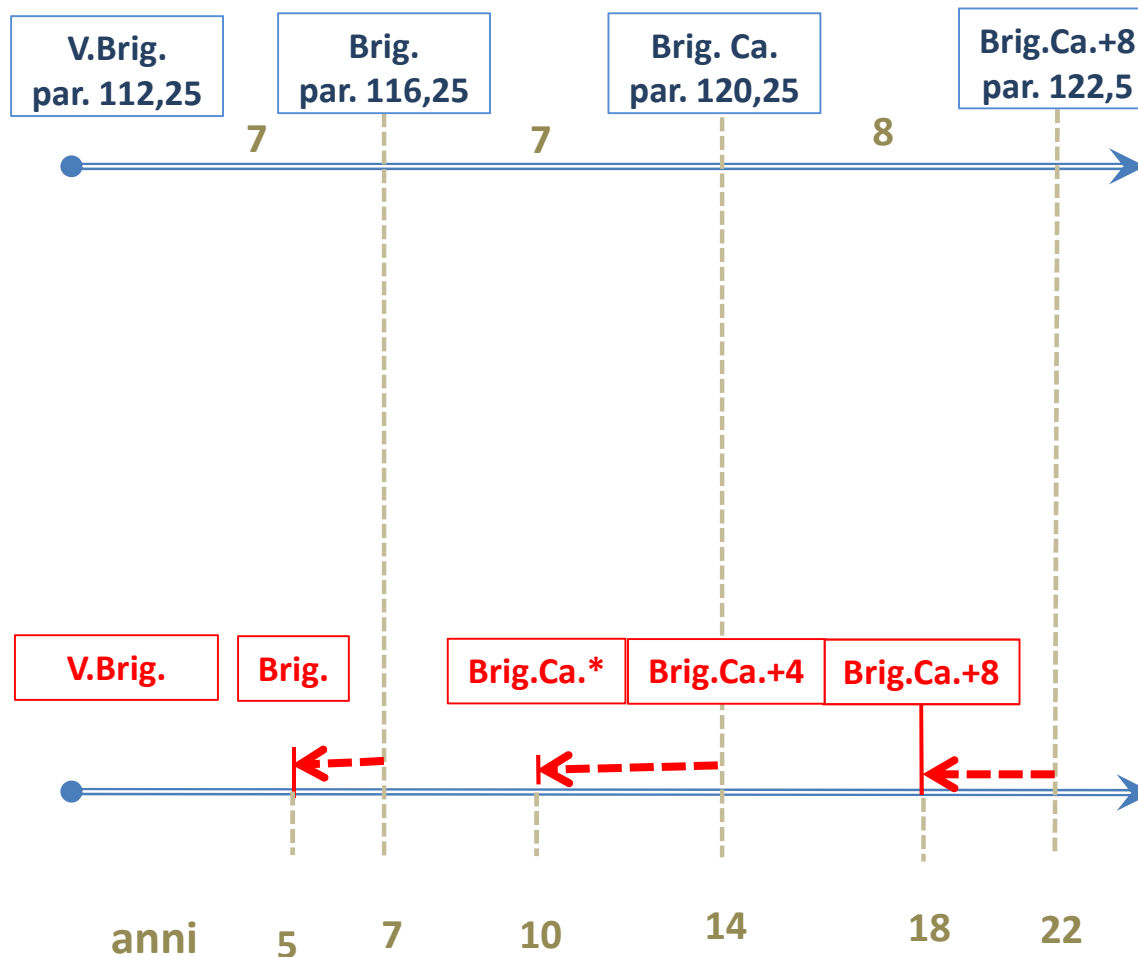
\*\* compresa prima aliquota Mar. Ca. bloccati, la seconda e la terza entro fine anno

\* Avanzamento a scelta per terzi in luogo della scelta a ruolo chiuso

\*\* Al grado di Lgt. viene anche corrisposta l'indennità mensile pensionabile

# Esempio di transitorio «secco»

transitorio "secco"	
31.12.2016	1.1.2017
Brig. Ca.+8	Brig. Ca.+12
Brig. Ca.+7	Brig. Ca.+11
Brig. Ca.+6	Brig. Ca.+10
Brig. Ca.+5	Brig. Ca.+9
Brig. Ca.+4	Brig. Ca.+8
Brig. Ca.+3	Brig. Ca.+7
Brig. Ca.+2	Brig. Ca.+6
Brig. Ca.+1	Brig. Ca.+5
Brig. Ca.	Brig. Ca.+4
Brig +6	Brig. Ca.+3
Brig +5	Brig. Ca.+2
Brig +4	Brig. Ca.+1
Brig +3	Brig. Ca.
Brig +2	Brig +4
Brig +1	Brig +3
Brig	Brig +2
V.Brig +6	Brig +1
V.Brig +5	Brig
V.Brig +4	V.Brig +4
V.Brig +3	V.Brig +3
V.Brig +2	V.Brig +2
V.Brig +1	V.Brig +1
V.Brig	V.Brig



\* Avanzamento ad anzianità in luogo della scelta per terzi

# Esempio di transitorio «graduale»

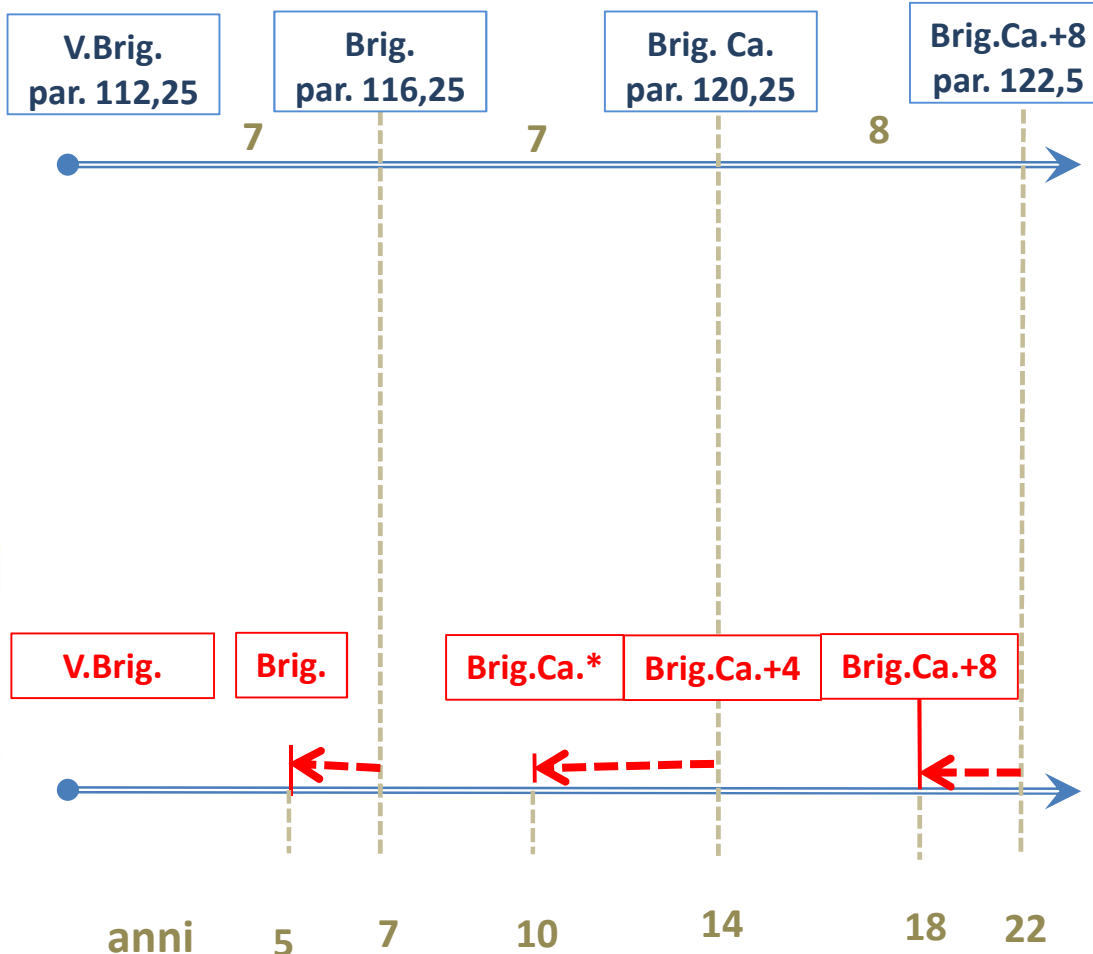
## Transitorio Graduale

31.12.2016	1.1.2017	1.5.2017	1.9.2017
Brig. Ca.+8	Brig. Ca.+12	Brig. Ca.+12	Brig. Ca.+12
Brig. Ca.+7	Brig. Ca.+11	Brig. Ca.+11	Brig. Ca.+11
Brig. Ca.+6	Brig. Ca.+10	Brig. Ca.+10	Brig. Ca.+10
Brig. Ca.+5	Brig. Ca.+9	Brig. Ca.+9	Brig. Ca.+9
Brig. Ca.+4	Brig. Ca.+8	Brig. Ca.+8	Brig. Ca.+8
Brig. Ca.+3	Brig. Ca.+7	Brig. Ca.+7	Brig. Ca.+7
Brig. Ca.+2	Brig. Ca.+6	Brig. Ca.+6	Brig. Ca.+6
Brig. Ca.+1	Brig. Ca.+5	Brig. Ca.+5	Brig. Ca.+5
Brig. Ca.	Brig. Ca.+4	Brig. Ca.+4	Brig. Ca.+4
Brig +6	Brig. Ca.+3	Brig. Ca.+3	Brig. Ca.+3
Brig +5	Brig. Ca.+2	Brig. Ca.+2	Brig. Ca.+2
Brig +4	Brig. Ca.+1	Brig. Ca.+1	Brig. Ca.+1
Brig +3	Brig. Ca.*	Brig. Ca.	Brig. Ca.
Brig +2	Brig +4 +5 +6	Brig +4 +5	Brig +4
Brig +1	Brig +3	Brig +3	Brig +3
Brig	Brig +2	Brig +2	Brig +2
V.Brig +6	Brig +1	Brig +1	Brig +1
V.Brig +5	Brig	Brig	Brig
V.Brig +4	V.Brig +4 +5 +6	V.Brig +4 +5	V.Brig +4
V.Brig +3	V.Brig +3	V.Brig +3	V.Brig +3
V.Brig +2	V.Brig +2	V.Brig +2	V.Brig +2
V.Brig +1	V.Brig +1	V.Brig +1	V.Brig +1
V.Brig	V.Brig	V.Brig	V.Brig

+6

+5

\* Verranno promossi i Brig. rimanenti dall'avanzamento per terzi



\* Avanzamento ad anzianità in luogo della scelta per terzi

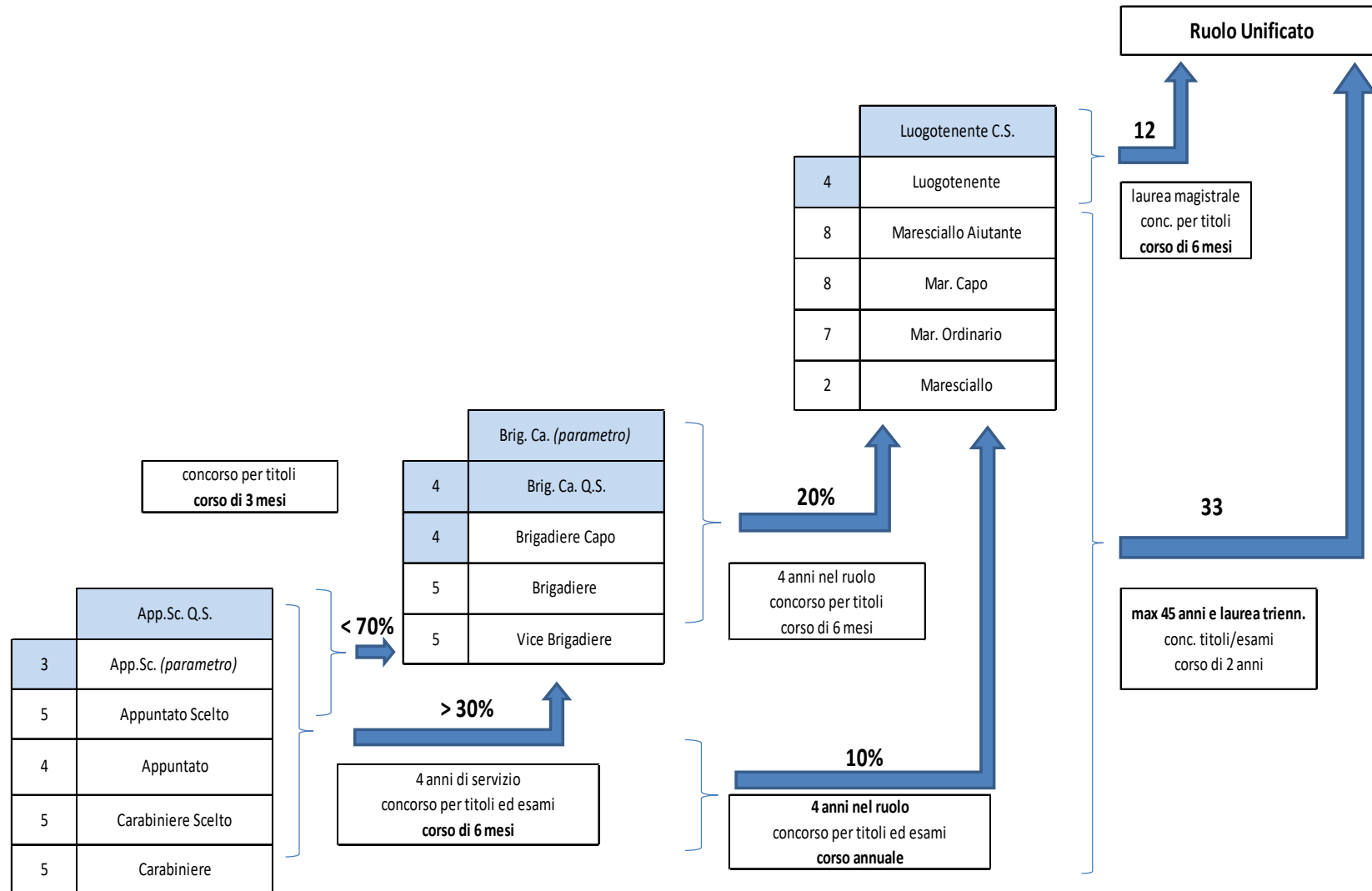
# Confronto Ipotesi – Intervento sui parametri – Stima benefici - 2017

GRADI	FORZA 2017	PARAMETRI ATTUALI	IPOTESI					NUOVA IPOTESI INTERFORZE 7 DIC. 2016		
			PROPOSTI	DIFFERENZA	INCREMENTO O MENSILE LORDO IRPEF	NETTO MANO MENSILE 27%	NETTO MANO MENSILE 38%	PROPOSTI	NETTO MANO MENSILE 27%	NETTO MANO MENSILE 38%
Capitano	777	144,50	149,50	5,00	€ 61,83	€ 45,14	€ 38,34	149,50	€ 44,30	€ 38,34
Tenente	429	139,00	142,00	3,00	€ 37,10	€ 27,08	€ 23,00	147,00	€ 70,88	€ 60,20
Sottotenente	171	133,25	136,25	3,00	€ 37,10	€ 27,08	€ 23,00	136,25	€ 26,58	€ 23,00
Luogotenente +4	4.612		147,50		€ 113,57	<sup>(1)</sup> € 82,90	<sup>(1)</sup> € 70,41	147,00	<sup>(1)</sup> € 78,39	<sup>(1)</sup> € 66,58
Luogotenente	4.174	139,00	142,00	3,00	€ 45,55	<sup>(1)</sup> € 33,25	<sup>(1)</sup> € 28,24	142,00	<sup>(1)</sup> € 33,25	<sup>(1)</sup> € 28,24
M.a.s.UPS +8		135,50	139,50	4,00	€ 49,47	€ 36,11	€ 30,67	139,50	€ 36,11	€ 30,67
M.a.s.UPS / Mar. Ca. +10	7.019	133,00	137,00	4,00	€ 49,47	€ 36,11	€ 30,67	136,00	€ 27,08	€ 23,00
Mar. Ca.	7.235	128,00	131,50	3,50	€ 43,28	€ 31,60	€ 26,84	131,00	€ 27,08	€ 23,00
Maresciallo Ordinario	4.574	124,00	126,00	2,00	€ 24,73	€ 18,06	€ 15,33	128,50	€ 40,62	€ 34,50
Maresciallo	2.060	120,75	121,75	1,00	€ 12,37	€ 9,03	€ 7,67	123,75	€ 27,08	€ 23,00
Brigadiere Ca. +8	2.131	122,50	130,50		€ 98,93	€ 72,22	€ 61,34	128,50	€ 54,17	€ 46,00
Brigadiere Ca. +4	4.871		124,75		€ 55,65	€ 40,62	€ 34,50	125,00	€ 42,88	€ 36,42
Brigadiere Ca.	1.858	120,25	123,75	3,50	€ 43,28	€ 31,60	€ 26,84	123,25	€ 27,08	€ 23,00
Brigadiere	2.159	116,25	119,25	3,00	€ 37,10	€ 27,08	€ 23,00	119,00	€ 24,83	€ 21,09
Vice Brigadiere	3.802	112,25	115,25	3,00	€ 37,10	€ 27,08	€ 23,00	115,75	€ 31,60	€ 26,84
Appuntato Scelto +8	24.028	113,50	120,50		€ 86,57	€ 63,19	€ 53,67	119,00	€ 49,65	€ 42,17
Appuntato Scelto +5	5.763		116,00	4,50	€ 55,65	€ 40,62	€ 34,50	116,00	€ 40,62	€ 34,50
Appuntato Scelto	9.419	111,50	114,50	3,00	€ 37,10	€ 27,08	€ 23,00	115,00	€ 31,60	€ 26,84
Appuntato	11.596	108,00	111,00	3,00	€ 37,10	€ 27,08	€ 23,00	111,00	€ 27,08	€ 23,00
Carabiniere Scelto	5.370	104,50	106,50	2,00	€ 24,73	€ 18,06	€ 15,33	106,50	€ 18,06	€ 15,33
Carabiniere	6.601	101,25	102,25	1,00	€ 12,37	€ 9,03	€ 7,67	102,25	€ 9,03	€ 7,67

(1) Comprensivo dell'indennità pensionabile attribuita.



# Possibili transiti di ruolo



# Transiti interni tra ruoli nel transitorio

## **Ruolo Speciale**

- Accesso di 800 Luogotenenti nel quinquennio 2017/2021

## **Ispettori**

- Accesso di 2000 unità nel quinquennio 2017/2021

## **Sovrintendenti**

- Accesso di 13.000 unità nel quinquennio 2017/2021 di cui:
  - 7.000 posti per copertura vacanze organiche a seguito del riordino;
  - > 6.000 posti per effetto dei congedi (ca. 4.000 u.) e transiti nel ruolo ispettori (2.000 u.).

## **Durata dei corsi**

I corsi di formazione verranno contratti, fino alla metà, per favorire il transito del personale più anziano.

# Transiti tra ruoli nel transitorio – Polizia di Stato

## FUNZIONARI

- Dotazione organica pari a 4.500 un. di cui (fino al 2026):
  - 1.300 mediante alimentazione straordinaria, provenienti dal ruolo Ispettori (1.000 Sostituti Commissari con unico concorso nel 2017 e previsione di un colloquio come unica prova e 300 Ispettori in possesso di laurea triennale) con riduzione delle permanenze minime richieste (ad esaurimento);
  - 3.200 tra direttivi/dirigenti attualmente in servizio.

## ISPETTORI

- Accesso per concorso con modalità semplificate nel quinquennio 2017/2021 di cui:
  - 5.500 posti a copertura delle vacanze posizioni organiche riservati : il 70 % ai Sovrintendenti e il 30% ad Agenti ed Assistenti;
  - 1.000 posti del concorso pubblico riservati agli interni;
  - Al termine delle precedenti procedure rimangono 5.000 vacanze organiche da coprire.

## SOVRINTENDENTI

- Accesso con modalità semplificate:
  - > 3.800 posti per copertura vacanze organiche al 31 dicembre 2016;
  - > 24.000 posti nel quinquennio.

# T.E. dei dirigenti

## Ipotesi allo studio



**Soppressione**

omogeneizzazione

assegno di iniziale valorizzazione dirigenziale

efficienza dei servizi istituzionali



**Indennità dirigenziale**

# Stabilizzazione *bonus* 80 €

Ipotesi di stabilizzazione nella voce «stipendio»

Tassazione  
(riduzione a circa € 36/mese)  
Benefici irrisori in pensione contributiva



Detrazione fiscale €960/anno  
(DL 66/2014)



Lavoratori dipendenti  
con reddito ≤ € 26.000/anno



Detassazione dei premi di  
produttività (DdL Bil. 2017)

Lavoratori privati  
Prelievo fisso al 10%  
Benefici fino a € 1.500/anno

## Ipotesi alternativa:

Trasformazione del *bonus* di 960 €/annui in una “*defiscalizzazione*”, che potrebbe tra l’altro essere utilizzata dai beneficiari per l’attivazione di “*fondi pensione non negoziati*” (ora allo studio dell’Uf. Con.Gen.Pers.)