

# Riordino dei ruoli dell'Arma dei Carabinieri

INCONTRO CON IL COCER  
1° II 2017



# Ruoli degli Ufficiali dell'Arma dei Carabinieri

Architettura	Ruoli alimentati	Ruoli non alimentati
--------------	------------------	----------------------

Attuale	Ruolo Normale	
	Ruolo Speciale	
	Ruolo Tecnico Logistico	Ruolo Forestale Iniziale
	Ruolo Forestale	
Futura	Ruolo Normale Unificato	Ruolo Speciale a esaurimento
	Ruolo Forestale	Ruolo Forestale Iniziale
	Ruolo Tecnico Logistico	

Consistenze organiche		
Attuali		Future
Ruolo Normale	1.881	Ruolo Normale Unificato 3.375
Ruolo Speciale	1.506	---
Ruolo Tecnico Logistico	410	Ruolo Tecnico Logistico da valutare
Ruolo Forestale Iniziale	391	Ruolo Forestale da valutare
<b>Totale</b>	<b>4.188</b>	<b>Totale</b> <b>4.225</b>

## **Progetto Arma**

### **Istituzione del Ruolo Normale Unificato (unificazione RN e R.S.)**

- Volume determinato in base a dotazioni attuali ruoli «normale» e «speciale» (3375 u.)
- Previsione di transiti con totale abbattimento del differenziale
- Rimodulazione delle permanenze nei gradi
- Rivisitazione volumi e cicli promozione Col. e U. Gen.
- Accesso alla dirigenza con il grado di Maggiore dopo 13 anni dalla prima nomina  
(15 anni dall'ingresso in Accademia)

### **Rivisitazione del Ruolo Tecnico Logistico**

- Alimentazione normalizzata annuale e rimodulazione delle permanenze nei gradi
- Ridefinizione dei volumi complessivi e di comparti e specialità
- Accesso alla dirigenza con il grado di Maggiore dopo 9 anni dalla prima nomina
- Rivisitazione organici e cicli promozione Col. e U. Gen.



## **Progetto Arma**

### **Armonizzazione del Ruolo Forestale (a regime)**

- Alimentazione normalizzata annuale con conferma delle attuali dotazioni dirigenziali
- Transitorio con progressiva devoluzione dell'organico da RFI
- Rimodulazione delle permanenze nei gradi
- Accesso alla dirigenza con il grado di Maggiore dopo 9 anni dalla prima nomina

### **Assestamento del Ruolo Forestale Iniziale**

- Accesso alla dirigenza con il grado di Maggiore dopo 7 anni dalla prima nomina
- Adeguamento delle permanenze nei gradi (su modello PdS, o più favorevole)
- Progressivo riassorbimento delle eccedenze (non previste)
- Assicurazione del conferimento di promozioni annuali (regime transitorio decennale)

### **Anemizzazione del Ruolo Speciale a esaurimento**

- Differenziale di 4 anni rispetto al RNU per avanzamento a Col.
- DM annuale di devoluzione promozioni a Col. da RNU a R.S. a esaurimento
- Accesso alla dirigenza con il grado di Maggiore dopo 13 anni dalla prima nomina

# Progetto Arma: Specchio di confronto

## TOTALI / RAPPORTO ORGANICO

	Arma dei Carabinieri (attuale)	Esercito Italiano (attuale)	Marina Militare * (attuale)	Aeronautica Militare (attuale)	Guardia di Finanza (attuale)	Polizia di Stato (attuale)
<b>ORGANICO TOTALE</b>	121.856	89.400	26.800	33.800	68.130	114.972
<b>TOTALE DIRIGENTI</b> <i>(da Col. a Gen. C.A.)</i>	577 Gen.CA=10 Gen.D.=22 Gen.B.=80 Col.=465	990 Gen.CA=17 Gen.D.=44 Gen.B.=109 Col.=820	542 Gen.CA=9 Gen.D.=23 Gen.B.=56 Col.=454	482 Gen.CA=9 Gen.D.=19 Gen.B.=44 Col.=410	458 Gen.CA=10 Gen.D.=23 Gen.B.=74 Col.=351	1.057 Dir.Gen.=28 Dir.Sup.=234 I Dir.=795
<b>RAPPORTO DIRIGENTE /QUOTA PERSONALE</b>	1 : 211,2	1 : 90,3	1 : 49,4	1 : 70,1	1 : 148,8	1 : 108,8
<b>PERCENTUALE DIRIGENTI SU ORGANICO COMPLESSIVO (%)</b>	0,47%	1,11%	2,02%	1,43%	0,67%	0,92%
<b>TOTALE UFFICIALI</b>	4.188	9.000	4.000	5.300	3.201	5.135

(\*) Escluso il Corpo delle Capitanerie di Porto

# Progetto Arma: Riordino dei Ruoli degli Ufficiali

SPECCHIO DI CONFRONTO DELLE PERMANENZE  
 NEI GRADI DEGLI UFFICIALI DELL'ARMA - IPOTESI EQUILIBRIO CON DIRIGENZA A MAGGIORE (13 ANNI)

GRADO	ATTUALE				IPOTESI MAGGIORE A 13 ANNI								
	RN	R.S.	RTL	RFI	RN	U. R.S. GIÀ TRANSITATI RN (EX ART. 835 CO.1)	U. R.S. GIÀ TRANSITATI RN (EX ART. 835 CO.3)	U. R.S. TRANSITATI RNU	R.S. (n. esult.)	U. RN GIÀ TRANSITATI R.S. (EX ART. 836)	NUOVO RTL	NUOVO RF	NUOVO RFI
GEN.C.A.	//	//	//	//	//	//	//		//	//	//	//	//
GEN. D.	4	//	//	//		3			//	//	//	//	//
GEN. B.	5	//	1	1	1	5			//	//	1	1	1
COL.	7	//	6	4		8			//	//	7	7	5
TEN. COL.	6	8	9	1		5			9	6	8	8	4
MAGG.	5	5	7	2		5			5	5	7	7	5*
CAP.	7	9	8	5		7			7	7	7	7	5
TEN	4	5	1	//		4			4	4	2	2	//
S.TEN.	2	2	//	//		2			2	2	//	//	//

\* permanenza minima applicata dopo un periodo transitorio di quattro anni



## **Progetto Arma: Regime Transitorio**

### **Ruolo Normale Unificato**

- Transiti a domanda (2018-2023) dal R.S. a esaurimento per U. in possesso di laurea magistrale con vantaggi di carriera (*totale abbattimento del differenziale*)
- Aliquota e promozioni suppletive per Ten.Col. - anno 2017
- Transitorio fino al 2023 per armonizzazione profili

### **Ruolo Speciale a esaurimento**

- Immissione straordinaria nel Ruolo Speciale a esaurimento di **800 unità** complessive nel quinquennio **2018-2022** (160 posizioni annue riservate a Luogotenenti)
- Detrazione temporanea di 800 u. da Ispettori e progressiva riattribuzione al ruolo di provenienza
- Avanzamento fino al grado di Cap. in relazione a età media d'ingresso (52-53 anni)

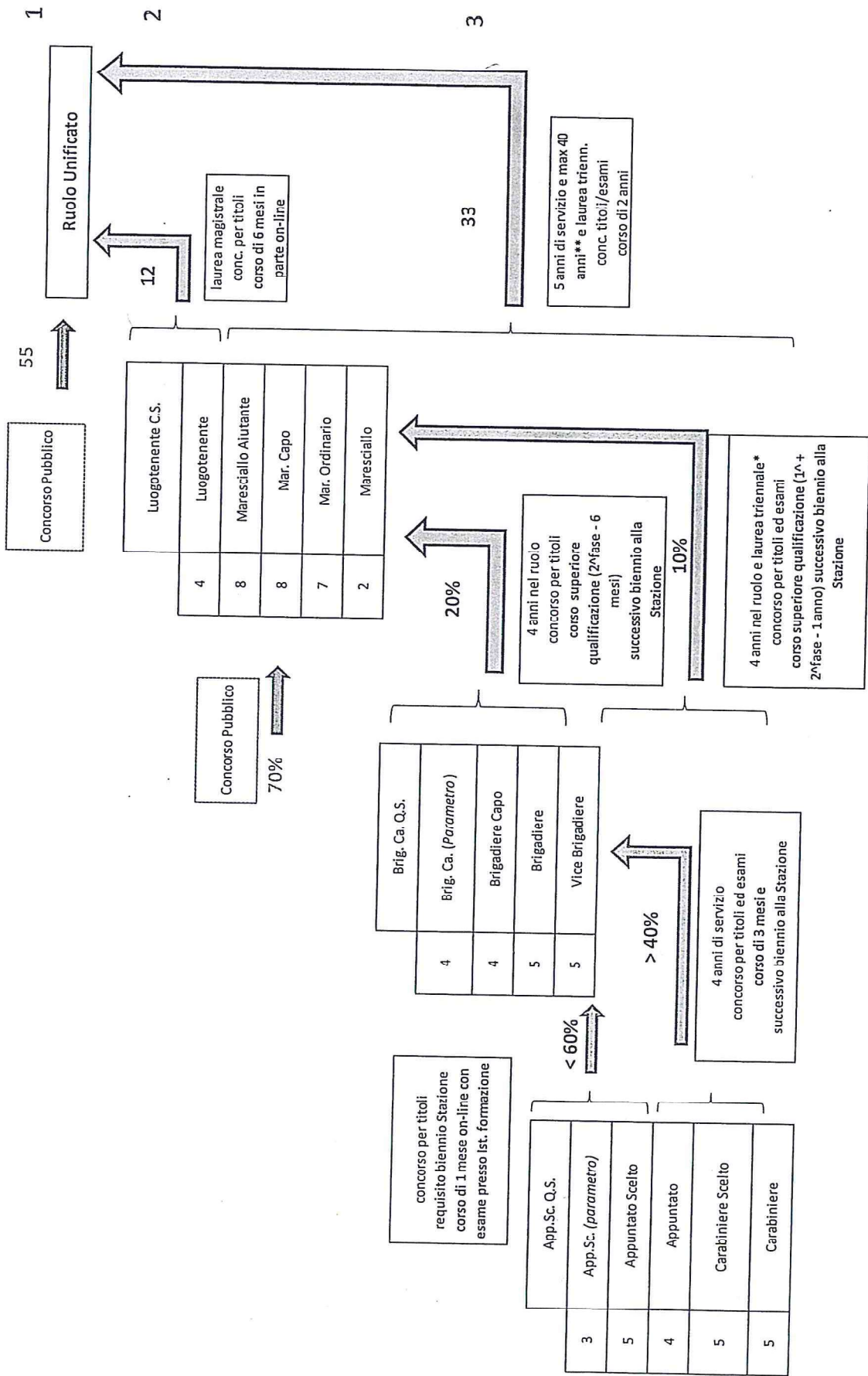
# Riordino dei ruoli dell'Arma dei Carabinieri

*Punto di situazione al 01.02.2017*





# Progressioni verticali - Regime



\* non richiesta nel transitorio (5 anni)  
 \*\* limite elevato a 45 anni nel transitorio (5 anni)

# Progressioni verticali - transitorio

## ❖ Ruolo Speciale

– Accesso di 800 Luogotenenti nel quinquennio 2017/2021

## ❖ Ispettori

– Accesso di 2000 unità nel quinquennio 2017/2021

## ❖ Sovrintendenti

– Accesso di 13.000 unità nel quinquennio 2017/2021 di cui:

- 7.000 posti per copertura vacanze organiche a seguito del riordino;
- > 6.000 posti per effetto dei congedi (ca. 4.000 u.) e transiti nel ruolo ispettori (2.000 u.).

## Durata dei corsi

I corsi di formazione verranno contrattati, fino alla metà, per favorire il transito del personale più anziano

# Oneri Arma

GRADI	PARAMETRI ATTUALI	PROPOSTI	DIFFERENZA	INCREMENTO MENSILE LORDO IRPEF	NETTO MANO MENSILE 27%
Capitano	144,50	149,50	5,00	€ 60,68	€ 44,30
Tenente	139,00	147,00	8,00	€ 97,09	€ 70,88
Sottotenente	133,25	136,25	3,00	€ 36,41	€ 26,58
Luogotenente +4		147,00		€ 98,93	€ 72,22
Luogotenente	139,00	142,00	3,00	€ 37,10	€ 27,08
M.a.s. UPS +8	135,50	139,50	4,00	€ 49,47	€ 36,11
M.a.s. UPS / Mar. Ca. +10	133,00	136,00	3,00	€ 37,10	€ 27,08
Mar. Ca.	128,00	131,00	3,00	€ 37,10	€ 27,08
Maresciallo Ordinario	124,00	128,50	4,50	€ 55,65	€ 40,62
Maresciallo	120,75	123,75	3,00	€ 37,10	€ 27,08
Brigadiere Ca. +8	122,50	128,50		€ 74,20	€ 54,17
Brigadiere Ca. +4		125,00		€ 58,74	€ 42,88
Brigadiere Ca.	120,25	123,25	3,00	€ 37,10	€ 27,08
Brigadiere	116,25	119,00	2,75	€ 34,01	€ 24,83
Vice Brigadiere	112,25	115,75	3,50	€ 43,28	€ 31,60
Appuntato Scelto +8	113,50	119,00		€ 68,02	€ 49,65
Appuntato Scelto +5		116,00		€ 55,65	€ 40,62
Appuntato Scelto	111,50	115,00	3,50	€ 43,28	€ 31,60
Appuntato	108,00	111,00	3,00	€ 37,10	€ 27,08
Carabiniere Scelto	104,50	106,50	2,00	€ 24,73	€ 18,06
Carabiniere	101,25	102,25	1,00	€ 12,37	€ 9,03

PROPOSTA INTERFORZE del 7 dic. 2016

Parametri 2017

111,7 M€

Anticipazioni 2017

15,0 M€

Totale 2017

126,7 M€



# Transitorio con riduzione di permanenze

## Criticità

La riduzione di permanenze nei gradi comporta l'effetto «raggiungimento» tra diverse anzianità di grado

## Soluzione

Anticipare, nel transitorio, la promozione al grado superiore per determinate aliquote, ristabilendo le originali anzianità nel ruolo

## Ulteriori benefici

Vengono annullate le sperequazioni economiche tra il personale che beneficia delle riduzioni di permanenza e i «raggiunti»