



NOTA INFORMATIVA

DESIGNAZIONE DEI COMANDANTI DI STAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE

E' di prossima diramazione una circolare finalizzata a definire i criteri di individuazione dei Marescialli da assegnare nell'incarico di Comandante di Stazione.

In particolare, il provvedimento prevede che:

- l'avvicendamento dei Comandanti di Stazione sia puntualmente programmato dai Comandanti di Legione in relazione al termine di cessazione dalla carica;
- l'incarico sia assegnato ai Marescialli ritenuti più capaci, motivati e affidabili, prescegliendoli eventualmente (ma non esclusivamente) anche tra gli Ispettori più anziani già effettivi al reparto;
- proprio per consentire un'accurata programmazione ai Comandanti di Legione, nel contempo salvaguardando le pianificazioni familiari, a partire dalla programmazione d'impiego estiva del 2021, possano essere designati quei Marescialli che non abbiano superato il limite di pregressa permanenza, individuato, a fattor comune, in oltre 5 anni (8 anni per le Stazioni a "ridotto impegno operativo" e/o di "difficile alimentazione", a condizione che siano qualificati "superiore alla media");
- siano reimpiegati, anche "d'autorità", i Marescialli più anziani "Addetti" al reparto, allorquando - non riunendo i requisiti per subentrare nel Comando - il loro grado osti all'avvicendamento nel particolare incarico;
- vengano definite le posizioni di coloro che si trovano ad assolvere le funzioni vicarie da oltre 6 mesi, designando gli stessi quali "titolari" (laddove ritenuti in possesso delle necessarie attitudini individuali e di adeguati requisiti professionali), ovvero affidando il Comando della Stazione ad altro idoneo Ispettore.

Il processo decisionale dei Comandanti di Corpo volto all'attribuzione degli incarichi di Comandante di Stazione dovrà necessariamente prevedere una attenta pianificazione e oggettiva considerazione delle esigenze di organico e di servizio dei reparti, da mettere in sistema con il più attento esame sia delle esigenze personali e familiari, sia delle legittime aspettative di sviluppo e diversificazione dell'esperienza professionale

In definitiva, l'adozione di provvedimenti il più possibile condivisi e, in quanto tali, rilevanti per il morale del personale nonché, conseguentemente, per l'efficienza istituzionale, costituisce l'obiettivo di riferimento, sempre parametrato sulla funzionalità complessiva del servizio, e dovrà dunque essere perseguita anche nelle valutazioni concernenti i Comandanti di Stazione già da tempo investiti del delicato, importante incarico.