



*Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri*  
SM - Ufficio Affari Giuridici e Condizione Militare

N. 155/179-2-2016 di prot.

Roma, 28 dicembre 2021

**OGGETTO:** D.L. 24 DICEMBRE 2021, N. 221. PROROGA MISURE STRAORDINARIE CONNESSE ALL'EMERGENZA COVID-19.

A

COMANDI DIPENDENTI FINO A LIVELLO  
COMANDO STAZIONE (COMPRESO) E PARITETICI

LORO SEDI

Seguito foglio:

- a. n. 155/79-4-1-2016 in data 7 novembre 2020;
- b. n. 155/111-2-2016 in data 5 gennaio 2021;
- c. n. 155/111-6-2-2016 in data 29 gennaio 2021;
- d. n. 155/79-6-2-2016 in data 1° febbraio 2021;
- e. n. 155/131-1-2016 in data 8 marzo 2021;
- f. n. 155/135-1-2016 in data 15 marzo 2021;
- g. n. 155/139-1-2016 in data 25 marzo 2021;
- h. n. 155/141-2-2016 in data 31 marzo 2021;
- i. n. 155/146-2-2016 in data 30 aprile 2021;
- j. n. 155/149-2-2016 in data 11 giugno 2021;
- k. n. 155/154-2-2016 in data 28 luglio 2021;
- l. n. 155/162-3-2016 in data 15 ottobre 2021 (fino a livello C.do di Corpo);
- m. n. 155/162-4-2016 in data 20 ottobre 2021 (fino a livello C.do di Corpo);
- n. n. 155/169-2-2016 in data 26 ottobre 2021.

1. Il decreto-legge in oggetto, a seguito del prolungamento dello stato emergenziale fino al 31 marzo 2022, ha prorogato il termine dei seguenti istituti:
  - a. fino alla medesima data:
    - **temporanea dispensa dal servizio** (art. 87, co. 6 D.L. n. 18/2020);
    - **licenza straordinaria non computabile per malattia/quarantena/sorveglianza da Covid-19** (art. 87, co. 7 D.L. n. 18/2020);
    - **congedo parentale “straordinario”** (c.d. “congedo Covid”, art. 9 D.L. n. 146/2021):
      - con retribuzione al 50%” (e contribuzione figurativa), qualora il figlio convivente minore di anni 14 o disabile in situazione di gravità (a prescindere dall’età) iscritto a scuole/centri assistenziali di ogni ordine e grado, sia assente da scuola per sospensione attività didattica/malattia Covid-19/ quarantena (su disposizione ASL);
      - senza retribuzione (né contribuzione figurativa) ove il minore abbia un’età tra i 14 e 16 anni;
  - b. fino al **28 febbraio 2022**, **prestazione lavorativa in modalità agile** per i lavoratori fragili (immunodepressi, con esiti da patologie oncologiche, sottoposti a terapie salvavita, o con disabilità grave) prevista dall’art. 26, co. 2-bis, del D.L. n. 18/2020 e reintrodotta dall’art. 9 D.L. n. 105/2021.
2. Si allega il prospetto aggiornato delle misure attualmente fruibili per la gestione delle assenze/presenze del personale nel corrente periodo emergenziale.

d’ordine

IL SOTTOCAPO DI STATO MAGGIORE INT.

(Gen. D. Marco Modin)

**MISURE STRAORDINARIE PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA  
DA COVID-19 IN MATERIA DI ASSENZE E PRESTAZIONE DEL SERVIZIO**

ASSENZE DISPOSTE DAI COMANDANTI	RIFERIMENTI	NOTE
<p align="center"><b>Temporanea dispensa dal servizio con licenza straordinaria <u>non</u> computabile nel limite dei 45 gg. annui</b></p> <p align="center">(Cte di Corpo, anche ai soli fini precauzionali in relazione all'esposizione a rischio contagio)</p> <p>Misura cessata il 31 luglio 2020, reintrodotta dall'8 ottobre al 31 dicembre 2020, nonché estesa fino al <b>31 marzo 2022</b>.</p>	<p>Art. 87, co. 6, D.L. n. 18/2020, conv. con L. n. 27/2020</p> <p>Art. 1 co.3, All.1, D.L. n. 83/2020, conv. con L. n. 124/2020</p> <p>Art. 1, co. 3, lett. b D.L. n. 125/2020, conv. con L. n. 159/2020</p> <p>Art. 19 (all. 1) D.L. n. 183/2020, conv. con L. n. 21/2021</p> <p>Delibera del CdM 13/01/2021</p> <p>Art. 11 co.1 (All.2) D.L. n. 52/2021</p> <p>Art. 6, All. A, n. 5 D.L. n. 105/2021</p> <p>Art. 16, All. A, n.6 D.L. n.221/2021</p>	<p>Misura finalizzata a contenere il livello di esposizione al rischio, adottata dal Comandante di Corpo (laddove ritenuta necessaria, sentendo il medico competente o, in caso di urgenza, il Direttore dell'Infermeria presidiaria). È adottabile, ad esempio, per esigenze concernenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>oggettive situazioni di rischio riferite all'ambiente di lavoro, non gestibili con il lavoro agile o con l'articolazione dell'orario settimanale o con le altre misure previste;</li> <li>militare che, seppur idoneo al s.m.i., presenta patologie che lo rendono maggiormente vulnerabile al contagio e/o alla patologia COVID-19;</li> <li>situazioni connesse con il contingente, forte aumento dell'emergenza epidemiologica in determinate aree del territorio nazionale.</li> </ol>

ASSENZE DETERMINATE DA PROVVEDIMENTI/SITUAZIONI SANITARIE		RIFERIMENTI
<p align="center"><b>a) Militare affetto da Covid-19 (*)</b> (Cte di Corpo)</p>	<p align="center"><b>Licenza straordinaria per gravi motivi</b></p> <p>(discendente da provvedimento sanitario, non computabile nei 45 gg. annui). Il periodo di assenza costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge.</p> <p>La misura (cessata il 31 luglio 2020, reintrodotta sino al 31 dicembre 2020 ed estesa al 31 luglio 2021) è ora prorogata fino al <b>31 marzo 2022</b>.</p>	<p>Art. 87, co. 1 e 7, D.L. n. 18/2020, conv. con L. n. 27/2020</p> <p>Art. 1, co. 3 (All.1), D.L. n. 83/2020, conv. con L. n. 124/2020</p> <p>Art. 1, co. 3 D.L. n. 125/2020, conv. con L. n. 159/2020</p> <p>Art. 19 (All. 1) D.L. n. 183/2020, conv. con L. n. 21/2021</p> <p>Delibera del CdM 13/01/2021</p> <p>Art. 11 co.1 (All.2) D.L. n. 52/2021</p> <p>Art. 6, All. A, n. 5 D.L. n. 105/2021</p> <p>Art. 16, All. A, n.6 D.L. n. 221/2021</p>
<p align="center"><b>b) Militare in quarantena con sorveglianza attiva</b> (Cte di Corpo)</p>		
<p align="center"><b>c) Militare in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva</b> (Cte di Corpo)</p>		
<p align="center"><b>d) Militare in lavoro agile (o assente) per disabilità grave riconosciuta (art. 3, co. 3, L. n. 104/92) o immunodepressione, situazioni post patologia oncologica o terapie salvavita in corso</b> (Cte di Corpo)</p>	<p align="center"><b>Lavoro Agile</b> (in vigore fino al <b>28 febbraio 2022</b>)</p>	<p>Art. 26, co. 2 e 2-bis, e art. 87, co. 1, D.L. n. 18/2020, conv. con L. n. 27/2020</p> <p>Art. 74 D.L. n. 34/2020, conv. con L. n. 77/2020</p> <p>Art. 1, co. 481, L. n. 178/2020</p> <p>Art. 15 D.L. n. 41/2021</p> <p>Art. 9, co.1 D.L. n. 105/2021</p> <p>Art. 2-ter D.L. n. 111 del 2021, conv. con L. n. 133 del 2021</p> <p>Art. 17, co. 1 D.L. 221/2021</p>

(\*) Anche nel caso di assenza per malattia insorta a seguito di somministrazione del vaccino anti COVID-19 (Circ. n. 140001 del 24.03.2021 di PERSOMIL).

**MISURE STRAORDINARIE PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA  
DA COVID-19 IN MATERIA DI ASSENZE E PRESTAZIONE DEL SERVIZIO**

ASSENZE PER TUTELA DELLA GENITORIALITÀ	RIFERIMENTI
<p><b>Congedo parentale "straordinario con retribuzione al 50%"</b> genitore, alternativamente all'altro, con figli conviventi minori di anni 14 (per tutta la durata della sospensione dell'attività scolastica, dell'infezione da Covid o della "quarantena" disposta da ASL nei confronti del figlio) <b>Cte di Corpo - Misura applicabile dall'inizio dell'anno scolastico 2021/2022 fino al 31 marzo 2022</b></p>	<p>Art. 9, co. 1-3 D.L. n. 146/2021 Art. 17, co. 3 D.L. 221/2021</p>
<p><b>Congedo parentale "straordinario senza retribuzione"</b> genitore, alternativamente all'altro, con figli fino di età compresa tra 14 e 16 anni (per tutta la durata della sospensione dell'attività scolastica, dell'infezione da Covid o della "quarantena" disposta da ASL nei confronti del figlio) <b>Cte di Corpo - Misura applicabile dall'inizio dell'anno scolastico 2021/2022 fino al 31 marzo 2022</b></p>	<p>Art. 9, co. 4 D.L. n. 146/2021 Art. 17, co. 3 D.L. 221/2021</p>
ASSENZE PER ASSISTENZA A PERSONE CON "DISABILITÀ GRAVE"	RIFERIMENTI
<p><b>congedo parentale "straordinario" con retribuzione al 50%</b> in caso di figli disabili di qualsiasi età, iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura. <b>Cte di Corpo - Misura applicabile dall'inizio dell'anno scolastico 2021/2022 fino al 31 marzo 2022</b></p>	<p>Art. 9, co. 1-3 D.L. n. 146/2021 Art. 17, co. 3 D.L. 221/2021</p>